

SZIGETMONOSTORI BÖLCSŐDE

2024/2025. NEVELÉSI ÉVRŐL KÉSZÜLT

BESZÁMOLÓJA



Készítette:
Németh Mária
intézményvezető

INTÉZMÉNY ADATAI

Intézmény neve: Szigetmonostori Bölcsőde

Alapellátás helye: 2015. Szigetmonostor Füzeserdő u. 2.

Nyitva tartás: H- P: 6³⁰ – 17 óráig

Ellátási terület: Szigetmonostor közigazgatási területe

Férőhelyszám: 40 fő

Intézményvezető : Németh Mária

Fenntartó neve: Szigetmonostor Község Önkormányzata

Székhely: 2015. Szigetmonostor Fő u. 26.

INTÉZMÉNYRE VONATKOZÓ IRÁNYELVEK

A Szigetmonostori Bölcsőde feladatait a mindenkor hatályos jogszabályok, az SZMSZ az 1997.évi XXXI. tv. a 15/1998. (IV. 30.) NM. rendelet, a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti-, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről, a Bölcsődei Nevelés-Gondozás Országos Alapprogramja, valamint az ágazati minisztérium szakmai és szervezési irányelvei alapján köteles végezni.

RENDAHAGYÓ BEVEZETŐ

Az éves beszámoló ebben a nevelési évben rendhagyó, mert nem vonatkoztatható el az a tény, hogy a Szigetmonostori Bölcsőde 10 éves lett! Miért is fontos az intézményünk a szigetmonostori közösségnek? Ezt a kérdést az alábbiakkal tudnám megválaszolni:

A családok **pénzügyi stabilitásának megteremtésében szükség van a női munkavállalásra**, és az **idősebb korosztályok minél hosszabb ideig tartó munkaerőpiaci aktivitására**.

A gyermeket vállaló családok életében így kitüntetett helyet foglal el a bölcsőde családtámogató szerepe. A bölcsődei ellátás funkciója már nemcsak a szülők munkavégzésének támogatása, a gyermek napközbeni felügyelete, hanem:

- a gyermekek egészséges fejlődésének segítése,
- jóllétének biztosítása,
- a szocializáció,
- a közösségi létre való felkészítés,
- az esélykiegyenlítés,
- és esetenként a környezeti kockázati tényezők felismerése és kezelése is.

Minden évben része a beszámolónak a kisgyermeknevelők szakmai tudására építő szülői igény. Igaz, hogy az online térben informálódnak a szülők a gyermekneveléssel kapcsolatban is, azonban egymásnak teljesen ellentmondó információk közt csak tudatos nevelési célok birtokában tudnak eligazodni. *Belső „iránytű” nélkül” talán még soha nem volt ennyire megzavarva a „szülői szerep” megélése, mint napjainkban.*(Kaurek 2023.)

Többek között ezért is fontos, hogy képesek legyünk a családokat a megváltozott társadalmi, kulturális környezetben támogatni, a családi nevelés nehézségeit korrigálni vagy pótolni, és a helyi kisgyermekes közösség szükségleteihez igazítani.

Hatékony kommunikáció és kapcsolódás minden egyes családdal csak egyedi módon tud létrejönni, így nincs olyan recept, ami biztos sikert hoz. A gyermeki fejlődés alapjait képes a szülő és kisgyermeknevelő együttműködése megerősíteni, amiben lesznek családok ahol a szülő, és lesz ahol a kisgyermeknevelő épít be több mintát a gyermeki fejlődés szempontjából fontos értéket.

A mérték és az arány minden szülő-kisgyermeknevelő kapcsolódásban más és más eredményt jelent. Büszkén mondhatom, hogy az elmúlt 10 évi működésünk alatt 1-2 % volt, amikor ezt az arányt nem pontosan tudtuk megtalálni, de 98 %-ban igen. Mérhetetlen öröm ezt leírni, hiszen ezeknek a családoknak tudtunk bizonyosságot adni arra, hogy családi életük, gyermekük biztonsága, optimális fejlődése biztonságban, szakemberek kezében van.

Szülőktől kapott levelek, számos visszajelzés, köszönetnyilvánítás gyűlt már össze az intézményben, táplálva a motivációnkat a további úton! A fejlődésre nyitott, innovatív, önmagának minőségi sorompót állító szakmai közösség a mienk és Én kitüntetett feladatombnak tartom, hogy ennek a csapatnak a vezetője lehetek. Többek között ezért is döntöttem úgy, hogy 2025 februárjában megpályázom a következő vezetési ciklust és nagyon örültem, hogy bizalmat kaptam.

MŰKÖDÉSHEZ BIZTOSÍTOTT FORRÁS

1. A fenntartótól és a MÁK által a feladatok ellátásához folyósított költségvetési támogatás.
2. Az intézmény működési bevételei, a rendeltetésszerű működéssel összefüggő befolyt összegek.
3. Egyéb sajátos bevételek: a működés során keletkező, előre általában nem tervezhető megtérülés jellegű bevételek.

Felelős gazdálkodási feladataimat teljesítettem ebben a nevelési évben is. A fenntartónak a bölcsőde személyi jellegű kiadása költségvetési terhet nem jelentett.

1. A MÁK által folyósított támogatás a tervezett költségeknek megfelelően alakult.
2. Az intézmény gondozási díjból származó bevétele:

Mennyi volt a legkisebb gondozásra megállapított személyi térítési díj napi összege?

500 Ft/fő/nap

Mennyi volt a legmagasabb gondozásra megállapított személyi térítési díj napi összege?

1 200 Ft/fő/nap

Sorszám	Megnevezés	A gondozási díjból származó összes bevétel (Ft)	A gyermekek száma, akik után gondozási díjat fizettek*	Gondozási díj fizetése alól mentesülő gyermekek száma
		a nevelési évben		
		a	b	c
99	Összesen	4 371 600	215	151

* Havonként beíratott gyermekek száma összesen.

A bölcsődei ellátásért (gondozás, gyermekétkeztetés) a gyermek törvényes képviselőjének személyi térítési díjat kell fizetnie. A személyi térítési díj mértékét a fenntartó Képviselő testületének önkormányzati rendelete (a továbbiakban: ÖR) szabályozza. A személyi térítési díj megfizetéséhez a szülők a Gyvt. és az ÖR alapján kedvezményeket vehetnek igénybe.

- A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben (RGYVK) részesülő családok mentesülnek az étkezési díj, és a gondozási díj fizetése alól. Számukra a bölcsődei ellátás térítésmentes.
- A három vagy több gyermeket nevelő családok mentesülnek az étkezési díj, és a gondozási díj fizetése alól. Számukra a bölcsődei ellátás térítésmentes.
- Mentésülnek a tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelő családok. Számukra a bölcsődei ellátás térítésmentes.
- Az étkezési díjfizetés alól mentesülnek azok a családok, melyeknek az egy főre jutó havi jövedelme alacsony.
- Ingyenes az ellátása a fenntartó dolgozóinak kisgyermekének is.

BÖLCSŐDÉNK FELADATA

Az intézmény működése három pilléren nyugszik:

- **szakmai irányítás**
- **intézményi gyermekélelmezés**
- **működtetés, gazdálkodás, karbantartás**

Bölcsődénkbe a gyermek húszhetes korától vehető fel, ha a harmadik életévét,

- január 1-je és augusztus 31-e között tölti be, az adott év augusztus 31-éig,
- szeptember 1-je és december 31-e között tölti be, a következő év augusztus 31-éig, ha a szülő, törvényes képviselő nyilatkozik arról, hogy a gyermek napközbeni ellátását eddig az időpontig bölcsődei ellátás keretében kívánja megoldani.
- Ha a gyermek harmadik életévét betöltötte, de testi vagy értelmi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, és óvodai jelentkezését az orvos nem javasolja, bölcsődei ellátás keretében gondozható, nevelhető a gyermek negyedik életévének betöltését követő augusztus 31-éig.
- A bölcsődei ellátásban a sajátos nevelési igényű gyermek annak az évnek az augusztus 31. napjáig vehet részt, amelyben a hatodik életévét betölti.

Az intézmény a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelő ellátásokat nyújtja.

A bölcsődei ellátás keretében az intézmény biztosítja a *gyermek számára*:

- szakszerű gondozást, nevelést, testi-lelki szükségletek kielégítését, fejlődését, a szocializáció segítését,
- napi négyeszeri étkezést (reggeli, tízórai, ebéd, uzsonna),
- fejlődéséhez szükséges és biztonságos környezetet,
- egészségvédelmet, egészségnevelést, higiénés szokások kialakulásának segítését,
- állandóságot, saját kisgyermeknevelő rendszert, egyéni bánásmódot,
- megfelelő időt a szabadban való tartózkodáshoz,

- az egyéni ruhanemű kivételével a textíliával történő ellátást,
- személyes higiéné feltételeinek biztosítását,
- korcsoportnak megfelelő játékeszközöket,
- óvodai életre való felkészítést.

A bölcsőde a szülő számára biztosítja:

- a házirend megismerését,
- a szülőt a nevelésben partnernek tekintő empatikus kommunikációs légkört
- adaptációhoz (beszoktatáshoz) szükséges időt, feltételeket,
- tájékoztatást a gyermekével napközben történt eseményekről,
- betekintést a kisgyermeknevelő által vezetett egyéni dokumentációba
- nyílt napokon való együttműködést,
- tájékoztatók, étrendek megismerését.

SZEMÉLYI FELTÉTELEK

A bölcsődénkben a nevelési évben 1 fő elhunyt.

Elhunyt kolléganőnk tiszteletére egy délutáni napon megemlékezést tartottunk és búcsúztunk tőle emlékek felidézésével és gyertya gyújtásával. Az intézményre kitettük a gyászlobogót.



Nyugodj békében Márti!



Munkavállalói minimum létszámunk: 12 fő.

Betöltött álláshely 08.31-ig: 12fő

Ebből:

- teljes munkaidős: 11 fő
- részfoglalkozású: 1 fő (élelmezésvezető)

1 fő kisgyermeknevelő munkaviszonya megszűnt, az üres státuszra 1 fő kisgyermeknevelő új munkatársat 08.01-én vettünk fel és szakképzettségének megszerzését - amelynek költsége Kb. 400.000 Ft - ismét ingyenesen biztosítom.

A szakdolgozók létszáma megfelel a **15/1998. NM. (IV.30) rendelet** a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti -, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek, szakmai feladatairól és működésük feltételeinek. A kisgyermeknevelők munkaideje heti 40 óra, ebből naponta hét órát töltenek a csoportban, heti váltásban, lépcsőzetes munkaidőkezdéssel. A munkaidő fennmaradó részében a bölcsődei nevelést, gondozást előkészítő, azzal összefüggő egyéb feladatokat, és ha szükséges helyettesítést végeznek. Hiányzás esetén a kisgyermeknevelők egymást és a bölcsődei dajkát is helyettesítik, ha szükséges. Helyettesítés esetén és délutáni munkavégzés alapján bérpótlékot kaptak.

Fő	Beosztás	Végzettség
5	kisgyermeknevelő	Emelt szintű OKJ
1	kisgyermeknevelő	Ped. életpálya
1	kisgyermeknevelő	Szakképzés folyamatban
2	bölcsődei dajka	Dajka tanfolyam
1	szakácsnő	OKJ
1	bölcsődevezető	főiskola, szociális és pedagógus szakvizsga, mesterpedagógus szakértő
1	konyhalány	

Intézményünk lehetőséget biztosít és kiemelten támogatja azon dolgozóit, akik szeretnének továbbtanulni.

2 fő kisgyermeknevelőt iskoláztam be gyógypedagógia asszisztens képzésre, illetve egy kisgyermeknevelő kolléga jelentkezett főiskolai képzésre. A bölcsőde kisgyermeknevelők felé megfogalmazott elvárása, hogy a felsőfokú (főiskolai, egyetemi) képzésbe bekapcsolódjanak. Intézményünk a beiskolázást segíti mind munkaszervezési, mind motiváció, mind szabadságtervezés szempontjából.

LÉTSZÁMOK:

A bölcsőde a 2024/2025. nevelési évben a jelenleg hatályos rendeletnek megfelelően 37 gyermeknek biztosított ellátást, (normatíva szerint SNI - 38 fő) így a 3 csoportban a férőhelykihasználtságunk **98% volt**.

A gyermek, ha kétéves kor alatt kezdi a bölcsődét, a csoportba felvehető gyermekek száma legfeljebb 12 fő lehet. Amennyiben mindenki betölti a kétéves kort, abban az esetben bővíthető a csoportlétszám 14 főre.

A 2024/2025. évi tényleges csoportlétszámok:

SÜNI CSOPORT	12 fő
NYUSZI CSOPORT	12 FŐ
MÓKUS CSOPORT	14 FŐ

TÁRGYI FELTÉTELEK

Bölcsődénk dolgozói óvják az intézmény leltári készletét, szakmai anyagok közül fogyóeszközökre költöttünk. Leltárhiányunk nincs.

Karbantartási feladatok:

- A tűzoltók által kért tűzfal statikai ellenőrzése szükséges.
- A csatornákból lefolyó esővíz az épület aljzatába befolyik.
- A csempe burkolatok egyes elemei a helyiségekben lepotyogtak.
- A tűzjelző hetente legalább egy alkalommal rendszerhiba miatt feleslegesen riaszt és ezt főleg az éjszakai órákban teszi.
- Az udvari szerszámtároló tetején a zsindely levált a deszkatető rohad az esőben.
- A teraszon több járólap törött.

Épületben megvalósult karbantartások, fejlesztések:

- Süni csoport klimatizálása
- Nyuszi-Mókus egység teljes falfestése a nyári zárás alatt
- Kerítéslécek javítása
- Kerti gyermek WC teljes felújítása

ÉLELMEZÉS

Az étellelmezéssel kapcsolatos feladatunk a kisgyermeknek részére négyeszi étkezé - reggeli, tízórai, ebéd, uzsonna - illetve az alkalmazottak számára egyszeri étkezé - ebéd – biztosítása.

Az étellelmezési csoport feladatait 3 fő látja el: 1 fő étellelmezésvezető, 1 fő szakácsnő és 1 fő konyhalány.

Diétás étkezést is biztosít intézményünk az arra jogosult gyermeknek. A jogszabály alapján kötelezően biztosítandó diétás étkezésen túl a speciális étkezési igények (vallási, világnézeti diéta, speciális allergiák stb.) esetén lehetőség van szigorú szabályok betartásával kivételesen otthonról behozni az ételt a kisgyermeknek.

GYERMEKVÉDELMI FELADATOK

Bölcsődénk fontosnak tartja a bölcsődei gyermekvédelem területén a prevenciós feladatok megvalósítását. A bölcsődei alapelvek biztosította szemlélet és a szakmai programok megvalósítása, önmagában preventív hatású gyermekvédelmi és családtámogatási szempontból is, azonban a gyermekvédelmi esetek különös odafigyelést, több szakmai feladatot, esetleg más módszereket követelnek meg. A feltárt problémáknak megfelelően együttműködünk a családokkal, és a Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal szükség esetén a Kormányhivatal Szociális és Gyámügyi munkatársaival.

A nevelési évben egy gyermek esetében volt szükség esetkonferencián való részvételre.

SZAKMAI HITVALLÁSUNK

Szakmai munkánkat a Szakmai Programunk alapján végezzük, amelynek legfontosabb eleme a családbarát szemlélet. A szülővel való kommunikációnk alapja:

- bizalom,
- nevelői partnerség,
- a gyermek érdekeinek – mint közös célnak – megjelenítése,
- megfelelő idő és kommunikációs csatorna megválasztása,
- tudatosság, ráhangolódás, értő figyelem,
- a szülő érzéseinek tiszteletben tartása.

A szülővel való kommunikációban a napi tájékoztatáson túl, az együttműködésre törekszünk. A bölcsőde és a család kapcsolatában első intézményként mintát jelentünk és ez nagy felelősség. Nyitottsággal, türelemmel és szakmai alázattal kell elfogadnunk, hogy a szülő is most tanulja az „intézményes lét szabályait” és mi vagyunk az első intézmény gyermeke számára, ahol meg kell tapasztalnia és tanulnia, hogy

- mit, mikor, kitől kérdezhet,
- kinek, mikor, mit jelezhet,
- kíváncsiak vagyunk a véleményére, visszajelzésére,
- gyermeke magas szakmai színvonalú neveléséhez-gondozásához sok információra, folyamatos kommunikációra van szükségünk,
- a gyermekről, családról kapott információkat bizalommal, titoktartással kezeljük,
- partnernek tekintjük de mi is elvárjuk a hivatásunk tiszteletét.

Külön említést érdemel, hogy a szakmai programunk tézise a játék és a gyermeki személyiség tisztelete, a családi együttműködés és a szeretetteljes környezet biztosítása – e célok mentén dolgoztunk, és dolgozunk ma is.

ZÁRÓ GONDOLAT

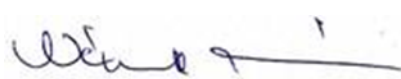
Beszámolómat az Újságolóba írt gondolataimmal zárnám.

„10 évesek lettünk és ez jó alkalom volt arra, hogy megálljunk, köszönetet mondjunk, és együtt ünnepeljük a sziget első bölcsődéjét és egyben a közösség erejét. Szeretném megosztani mindenkivel, aki a bölcsőde működésének bármilyen módon részese volt és lesz a hálámat és köszönetemet, hogy segítette és képviselte a bölcsődénk családbarát szellemiségét. Az összefogás, az elkötelezettség és a közös munka által elért eredmények elismerésre méltók, és büszke vagyok rá, hogy ilyen kiváló kollégákkal dolgozhatom. 10 évünk jelmondata „szívvel és lélekkel”. Mert bölcsődét csak szívvel és lélekkel lehet működtetni, mint a fenntartónak, mint a benne dolgozó minden kollégámnak. Az eltelt 10 év alatt 317 gyermeket és családot támogattunk az első lépéseiktől a közösség felé. 10 év hivatástudat, elfogadás, együttműködés, tisztelet és lélek. 317 gyermek mellett voltunk, ha játszani kellett és kacagni és 317 gyermek mellett voltunk, ha könnyet kellett letörölni. A kezünk között cseperedő gyerekeknek segítettünk kialakítani szokásrendszereit, fejlesztettük kommunikációjukat, önállóságukat. Tudatosan összeállított étlappal és finom ízekkel minőségi étkezéssel nem csak lelki, hanem testi fejlődésüket is biztosítottuk. Hitelességünket mi sem bizonyítja jobban, hogy a 10 évünk alatt a családok felől szeretetet, támogatást, pozitív megerősítést kaptunk.

2025. május 16-án ünnepelt kicsi és nagy a bölcsőde kertjében. Ünnepeltünk önfeledten, őszinte érzelmekkel, összefogással. Szinte mindenki hozzájárult a lehetőségeihez mértén, hogy ez a nap felejthetetlen emlék maradjon. Köszönetünket fejezzük ki: Polgármester úrnak, jegyző asszonynak és a képviselőknek a bennünk bízó támogatásukért. A Hivatal minden dolgozójának kiemelve a gazdasági csoport és a településgondnok segítségét.

Csákiné Lochner Marianna igazgató asszonynak és Bagó - Horváth Csilla védőnőnek, a folyamatos érzelmi támogatásért. „

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Szigetmonostori Bölcsőde éves beszámolóját fogadja el.



Szigetmonostor 2025.10. 19.

Németh Mária
intézményvezető